



Ministero dello Sviluppo Economico
Direzione Generale per la Politica Industriale, la Competitività e le PMI
Unità per la Gestione delle Vertenze delle Imprese in Crisi

Documento *Verbale di riunione*
Azienda *Gruppo Mercatone*
Settore *Commercio*
Numero dipendenti *3167*
Data *15 luglio 2015*

Il 15 luglio 2015 si è svolta presso il Ministero dello Sviluppo Economico una riunione di aggiornamento del tavolo tecnico riguardante il Gruppo Mercatone Uno in Amministrazione Straordinaria. Alla riunione, presieduta da Giampietro Castano, responsabile dell'Unità per la Gestione delle Vertenze per le Imprese in Crisi del Ministero dello Sviluppo Economico, erano presenti i tre Commissari Straordinari della procedura Stefano Coen, Ermanno Sgaravato e Vincenzo Tassinari e l'avvocato Rosario Salonia della procedura e il direttore Risorse Umane e sistemi Informativi Monica Checucci. Erano inoltre presenti i rappresentanti delle Regioni Abruzzo, Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Lazio, Lombardia, Marche, Piemonte, Puglia, Sicilia, Toscana, Umbria e Veneto, unitamente ai rappresentanti della Provincia di Teramo e al Sindaco di Pineto (TE). Erano infine presenti i rappresentanti sindacali nazionali e territoriali di FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTUCS-UIL, UGL Terziario e Flaica, unitamente alle RSU.

Il Dr. Castano ha aperto l'incontro dando la parola ai Commissari Straordinari per gli ultimi aggiornamenti. I Commissari hanno comunicato che dopo aver fatto una attenta analisi delle potenzialità commerciali del perimetro dei Punti Vendita e dei presupposti economici e finanziari del Gruppo, nonché degli investimenti necessari a rilanciare i negozi ed in considerazione dello stato di crisi del settore che ha coinvolto anche aziende concorrenti, hanno deciso di mantenere la piena operatività in 50 punti vendita -- 7 in più rispetto a quanto ipotizzato dall'azienda *in bonis* -- e ridurre di conseguenza il numero dei punti vendita temporaneamente sospesi a 28. Riapriranno per ora entro autunno i punti vendita sospesi di Roma, Como, Novara e Vicenza. Si tratta di un primo segnale positivo della gestione commissariale che auspica una rinnovata motivazione da parte dei dipendenti nonché la ripresa delle relazioni industriali con le OO.SS. anche a livello locale per il tramite della struttura aziendale.

La gestione commissariale ha ricevuto finora 53 Manifestazioni di Interesse, di cui una decina riguardanti il Gruppo nella sua quasi totalità, e le altre riguardanti singoli punti vendita o gruppi di punti vendita. I Commissari hanno ribadito che uno degli obiettivi della gestione procedurale è la valorizzazione del patrimonio del Gruppo nella sua totalità, in modo da poter selezionare le Manifestazioni di Interesse che offrono più garanzie dal punto di vista della continuazione delle attività e del mantenimento dei livelli occupazionali. A questo fine si sta cercando di riattivare su nuove basi il rapporto con i fornitori e con i clienti, per recuperare la credibilità dell'azienda.

L'avvocato della procedura Salonia, ha ricordato che durante la gestione di procedura di A. S. è stato avviato un piano di contenimento dei costi del personale con ricorso alla CGS per 3.071

lavoratori con efficacia retroattiva al 7 aprile 2015 e per l'intera durata della gestione commissariale, il che ha comportato il contestuale azzeramento di tutti i precedenti ammortizzatori sociali scaduti o in scadenza.

Per le società del gruppo con ridotto numero di dipendenti e che avevano lavoratori con diverso inquadramento previdenziale si è fatto ricorso alla CIG in deroga per un periodo di 5 mesi.

In particolare, per la Mercatone Uno Services, che occupa 136 addetti, sono stati attivati contatti con la direzione provinciale dell'INPS di Bologna per la riconversione dell'attuale settore che è quello dei "servizi" a quello del "commercio", per poter consentire ai dipendenti di questa società di poter fruire anch'essi della CIGS. Inoltre, la procedura sta al momento esaminando la possibilità di stabilizzare un elevato numero di lavoratori che la società utilizzava facendo ricorso a contratti di "Associazione in Partecipazione".

Durante la procedura ci sono state alcune sostituzioni nelle posizioni manageriali, per cui il nuovo direttore generale è Italo Soncini e il nuovo direttore Risorse Umane e sistemi Informativi è Monica Checcucci.

E' stato istituito un Ufficio Gestione Insinuazioni al Passivo per facilitare l'insinuazione al passivo dei crediti maturati dai lavoratori. A breve sarà attivo il sito della Procedura in A.S. del Gruppo Mercatone.

Le OO.SS. hanno preso atto positivamente della prossima riapertura di quattro punti vendita e della prevista riapertura di altri punti vendita a breve, nonché degli sforzi della procedura per impostare su nuove basi i rapporti con i fornitori e rilanciare la politica commerciale del Gruppo. Anche il cambiamento del management è stato considerato come un importante segnale di cambiamento, da cogliere come un aspetto positivo della gestione procedurale. Le organizzazioni sindacali auspicano che la sostituzione dei vertici manageriali porti un miglioramento delle relazioni industriali. Chiedono inoltre la soluzione rapida delle problematiche riguardanti i contratti di "Associazione in Partecipazione".

Il Dr. Castano ha concluso la riunione ricordando che la gestione di Amministrazione Straordinaria è subentrata in un momento particolarmente critico di forte crisi per l'azienda. Il Dr. Castano ha preso atto positivamente dei primi risultati della gestione di Amministrazione Straordinaria che ha iniziato un percorso importante di riorganizzazione generale della gestione finalizzato al recupero di stabilità e credibilità di tutte le aziende del Gruppo. Rimangono alcuni temi ancora aperti che il Ministero auspica si possano risolvere nel più breve tempo possibile, come ad esempio il problema della stabilizzazione dei contratti di "Associazione in Partecipazione". Il tavolo di confronto tra le parti rimane aperto presso il Ministero dello Sviluppo Economico per l'aggiornamento sulla gestione procedurale.