



REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 19 ottobre 2020, presso la sede della Regione del Veneto, Direzione Lavoro alla presenza del Direttore dott. Alessandro Agostinetti, in modalità a distanza in ottemperanza alla normativa vigente in materia di contenimento dell'epidemia Covid-19, si sono incontrati:

- M. BUSINESS S.r.l. in Amministrazione Straordinaria, con sede legale a Imola (BO), via Ugo La Malfa 10, C.F. 09561521007, in persona dei Commissari Straordinari Dott. Antonio Cattaneo e Dott. Giuseppe Farchione, assistiti dall'avv. Rosario Salonia;
- FILCAMS CGIL Veneto, in persona della sig.ra Margherita Grigolato;
- FISASCAT CISL Veneto, in persona della sig.ra Maurizio Rizzo;
- UILTUCS UIL Veneto, in persona del sig. Massimo Delvecchio.

Premesso che

- M. Business S.r.l. è stata ammessa alla procedura di Amministrazione Straordinaria con Decreto del 7 aprile 2015, procedura di cui sono stati - da ultimo - prorogati i termini sino al 23 novembre 2020, alla scadenza dei quali, stante l'imminente conclusione delle ultime cessioni previste, in mancanza di altre concrete possibilità di vendita e di ricollocazione dei lavoratori in forza, i Commissari formalizzeranno la richiesta di cessazione dell'esercizio d'impresa;
- Fino a tale data i lavoratori, di cui 109 occupati in Veneto (n. 12 presso il punto vendita di Carrè - Vi, n. 34 presso il punto vendita di Noventa Padovana - Pd, n. 31 presso il punto vendita di Occhiobello - Ro, e n. 32 presso il punto vendita di S. Pietro di Legnago - Vr) beneficeranno della Cassa integrazione Straordinaria ai sensi dell'art. 7, comma 10ter, L. 236/93;
- A fronte della scadenza di tale ammortizzatore, coincidente con la chiusura dell'amministrazione straordinaria, al fine di tutelare i lavoratori ancora in forza alla procedura, in data 05/10/2020 i Commissari hanno inviato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali l'istanza di esame congiunto finalizzato alla concessione del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria ai sensi dell'art. 44 del D.L. n. 109 del 28 settembre 2018, in favore di tutti i lavoratori in forza;
- In previsione della convocazione al Ministero per l'espletamento dell'esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015 avente per oggetto il ricorso alla CIGS ex art. 44 del D.L. n. 109/2018, la Società - con nota del 09/10/2020, acquisita al prot. 431948 in data 12/10/2020 - ha richiesto alla Regione del Veneto un incontro al fine di sottoscrivere un accordo per l'avvio delle politiche attive a favore dei propri dipendenti occupati nei punti vendita veneti, e ciò in ottemperanza all'art. 44 D.L. n. 109/18 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 15 del 04/10/2018;
- La Regione - con nota del 15/10/2020 prot.440017, convocava le Parti per la data odierna;
- In ottemperanza a quanto sopra, le Parti concordano oggi sulla necessità di ricorrere a percorsi di politica attiva per la riqualificazione e il reimpiego dei lavoratori in CIGS, volti a favorire l'outplacement, così come previsto dall'art. 44 D.L. n. 109/2018;

A.A.S.

Mur
Pav

M-to

Julian
Maur

- la Società e le Organizzazioni sindacali si sono confrontate circa le opportunità di reimpiego che il mercato del lavoro dei bacini di riferimento presentano e sulle competenze più necessarie ai lavoratori al fine di garantire un loro rapido riassorbimento da parte degli stessi.

Tutto ciò premesso

la Regione del Veneto e le Parti sottoscriventi convengono quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Verbale di Accordo.
2. La Regione del Veneto manifesta la propria disponibilità a valutare i progetti di Politiche attive che verranno presentati a favore dei lavoratori di M. Business S.r.l. in A.S. che potranno valere sulla DGR n. 604 del 12/05/2020 (oggi attiva) o su altre misure, e a prestare tutta l'assistenza necessaria per favorire la predisposizione e presentazione di detti progetti.
3. Nel corso dell'incontro odierno la Società e le Organizzazioni sindacali dichiarano di impegnarsi ad individuare un ente o più enti accreditati affinché predispongano dei progetti di riqualificazione professionale volti alla salvaguardia occupazionale dei dipendenti occupati nei quattro punti vendita veneti.
4. La Regione del Veneto conferma la disponibilità dei Centri per l'Impiego dislocati sul territorio regionale a prendere in carico i lavoratori per accompagnarli in un percorso di riqualificazione delle competenze individuali tecnico-specifiche. L'azione è finalizzata all'erogazione di un servizio di orientamento specialistico e individualizzato mediante bilancio delle competenze ed analisi degli eventuali fabbisogni in termini di formazione, esperienze di lavoro o altre misure di politica attiva del lavoro.
5. I CPI coinvolti offriranno supporto ai lavoratori interessati, in ottica di politiche attive per l'outplacement, quali ad esempio:
 - a. azioni formative programmate di aggiornamento/riqualificazione;
 - b. assistenza alla predisposizione di aggiornata scheda curriculare e di analisi di competenze, utile per il lavoratore alla propria presentazione sui mercati del lavoro di riferimento;
 - c. informativa su eventuali opportunità occupazionali di settore.
6. I CPI potranno, altresì, informare i lavoratori circa l'eventuale presenza di percorsi di riqualificazione, di aggiornamento e di potenziamento di competenze attualmente operativi presso la Regione Veneto.

Con la sottoscrizione del presente Verbale le Parti si danno atto di aver concordato quanto previsto in materia di politiche attive dall'art. 44 del D.L. n. 109/2018 e dalla successiva Circolare MLPS n. 15 del 04/10/2018.

Letto, confermato e sottoscritto.

M. BUSINESS S.r.l. in Amministrazione Straordinaria

[Signature]
[Signature]

FILCAMS CGIL
[Signature]
FISASCAT CISL
[Signature]
UILTUC UIL
[Signature]

REGIONE del VENETO

IL DIRETTORE
Dott. Alessandro Agnelli
[Signature]