

VERBALE DI INCONTRO POLITICHE ATTIVE

Il giorno 06 novembre 2020 il Dott. Vanni Salatti dell'Agenzia Regionale Lavoro Emilia-Romagna ha convocato riunione in modalità contatto digitale/video/audio conferenza con le seguenti parti:

- La ditta M Business srl in Amministrazione Straordinaria con sede legale in 40026 Imola (BO) Via U. La Malfa, n. 10 C.F./P.I. 09561521007, in persona del Dott. Antonio Cattaneo in qualità di Commissario Straordinario assistito dagli Avv.ti Giovanni Latorre e Rosario Salonia;
- In rappresentanza dei lavoratori M Business srl in A. S. la FILCAMS CGIL Emilia Romagna nella persona del Sig. Paolo Montalti, FILCAMS CGIL Ferrara nella persona della Sig.ra Anna Pensa, FILCAMS CGIL Rimini nella persona del Sig. Massimiliano Gabrielli, FILCAMS CGIL Bologna nella persona del Sig. Alessandro Atzeni, FILCAMS CGIL Reggio Emilia nella persona del Sig. Luca Chierici. FILCAMS CGIL Ravenna nella persona del Sig. Daniele Casadio;
- Presente all'incontro la Dott.ssa Chiara Crapulli di ANPAL Servizi spa Emilia-Romagna;

PREMESSO CHE

α) In data 5 ottobre 2020 M Business srl in A. S. con pec ha richiesto al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali esame congiunto per CIGS ex art. 44 D. L. n. 109/2018 convertito con modifica con Legge n. 130 del 16 novembre 2018 e in data 03 novembre 2020 la stessa azienda ha provveduto a integrare e modificare l'istanza del 05/10/20;

β) Con la medesima pec del 05 ottobre scorso di cui al punto precedente, è stata richiesta l'attivazione di percorsi di politiche attive del lavoro alla Regione Emilia-Romagna mediante l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna, per i lavoratori attivi nella sede di Imola e punti vendita siti nel territorio dell'Emilia-Romagna propedeutica a Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria ai sensi dell'art. 44 D.L. n. 109/2018 richiesta al Ministero del Lavoro per cessazione attività;

χ) La circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 15 del 4 ottobre 2018 specifica l'ambito di applicazione della CIGS di cui al punto a);

δ) L'azienda dichiara, e le OO.SS.LL. prendono atto che per gestire l'esubero occupazionale, oltre alla CIGS sarà utile anche l'Assegno di Ricollocazione come previsto dalla normativa vigente nell'ambito di CIGS crisi aziendale;

ε) In data odierna le parti suindicate hanno avuto contatti digitali con l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna in qualità di ente competente della Regione Emilia-Romagna, al fine di individuare specifici percorsi di politica attiva da mettere in



campo, secondo il disposto dell'art. 44 D.L. 109/2018 e successive modifiche per i lavoratori di M Business srl in A. S. in forza nella sede e punti vendita dislocati in Emilia-Romagna, in riferimento a quanto disposto dalla L.R. 1 agosto 2005, n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della sicurezza, regolarità e qualità del lavoro" e in particolare secondo quanto disposto dall'art. 16 e l'art. 32 bis inserito dalla L.R. n. 13 del 30 luglio 2015;

φ) La Giunta Regionale Emilia-Romagna ha approvato Delibera n. 1653/2018 relativa all'approvazione delle disposizioni per gli interventi regionali nell'ambito delle crisi aziendali e della proroga dei termini di presentazione delle operazioni di cui all'invito allegato I della delibera di giunta regionale n. 561/2017 e, in particolare, l'allegato 1) "Criteri di individuazione della rilevanza economica strategica a livello regionale delle imprese ai fini dell'accesso alla proroga del trattamento di CIGS e di attuazione delle politiche attive per i lavoratori sospesi dal lavoro";

γ) Ai sensi dei criteri previsti dalla Delibera Giunta Regione Emilia-Romagna n. 1653/2018 relativa all'approvazione delle disposizioni per gli interventi regionali nell'ambito delle crisi aziendali e della proroga dei termini per la presentazione delle operazioni di cui all'invito allegato I della Delibera di Giunta Regionale n. 561/2017, la società M Business srl in A. S. rientra tra le imprese di rilevanza economica strategica a livello regionale che presentano rilevanti problematiche occupazionali;

η) I contatti tra le parti si è svolto tramite supporti digitali a seguito dell'attuale situazione di emergenza sanitaria di cui alla normativa vigente.

TUTTO CIO' PREMESSO SI DA' ATTO CHE

L'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna, in collaborazione con le parti firmatarie, attiverà le seguenti specifiche azioni di politiche attive del lavoro nei tempi che verranno concordati:

- Le azioni di politica attiva riguarderanno i lavoratori della Società M Business srl in A. S. in forza nella sede e punti vendite site in Emilia-Romagna e consisteranno in via prioritaria nel ricorso all'Assegno di Ricollocazione. I lavoratori saranno supportati all'utilizzo di questo strumento dai Centri per l'Impiego competenti;

- Nel caso in cui i lavoratori non optino per l'utilizzo dell'Assegno di Ricollocazione potranno usufruire dei servizi offerti dai Centri per l'Impiego competenti, in particolare:

- Incontro/i di gruppo per la presentazione del processo e dei servizi fruibili presso i Centri Impiego;

- Laboratorio di gruppo dove si affronteranno i temi relativi alla redazione del curriculum vitae, della ricerca del lavoro anche tramite web, della lettera di presentazione e del colloquio di selezione;



➤ Incontri di orientamento individuale, redazione del CV personalizzato e relativo inserimento in banca dati del Centro Impiego;

I percorsi avranno una durata massima corrispondente al periodo di intervento di CIGS richiesto e in base alla situazione di emergenza sanitaria saranno svolti con modalità digitali.

Le parti firmatarie il presente verbale confermano che M Business srl in A. S. nella sede e nei punti vendita siti in Emilia-Romagna rientra tra le imprese di rilevanza economica strategica a livello regionale che presentano rilevanti problematiche occupazionali.

Per l'erogazione delle politiche attive potranno essere coinvolti anche altri Centri per l'Impiego del territorio sulla base del criterio di competenza territoriale per i lavoratori presso cui gli stessi si dovranno rivolgere per fruire dei servizi di politica attiva descritti.

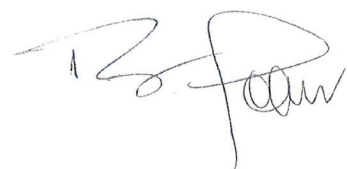
Con la sottoscrizione del presente verbale, le parti firmatarie, per quanto a loro conoscenza, si danno reciprocamente atto di rientrare in quanto previsto nell'art. 44 del Decreto Legislativo n. 109 del 28 settembre 2018 convertito con modificazioni nella Legge n. 130 del 16 novembre 2018 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Bologna, 06 novembre 2020

AGENZIA REGIONALE LAVORO EMILIA ROMAGNA (documento firmato digitalmente)

Per M Business srl in Amministrazione Straordinaria



FILCAMS CGIL Emilia-Romagna



FILCAMS EMILIA ROMAGNA
Via del Porto, 12 - 40122 Bologna
C.F. 91175460376